

Liderar la *igualdad* para el desarrollo *económico* y *productivo*

REPORTE DE IGUALDAD
Y SOSTENIBILIDAD



FOGAPLAR

GARANTÍAS DISEÑADAS PARA TU PYME

MENSAJE DE LA PRESIDENCIA

En Fogaplar creemos que el desarrollo productivo también se construye ampliando oportunidades.

Por eso trabajamos para fortalecer el acceso al financiamiento de las empresas lideradas por mujeres y promover entornos laborales más igualitarios.

Cada proyecto acompañado, cada espacio de formación y cada alianza institucional forman parte de un compromiso: impulsar una provincia con más inclusión, más desarrollo y más oportunidades para todas las personas.

Este reporte reúne algunas de las acciones que reflejan ese camino.

LAURA SABATTINI

_LA IGUALDAD COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL

La igualdad de género y la inclusión forman parte de los principios que orientan el trabajo institucional de Fogaplar. En línea con la Agenda 2030 de Naciones Unidas, la institución impulsa acciones que promueven el desarrollo productivo con equidad, el fortalecimiento de capacidades y la construcción de entornos laborales respetuosos e inclusivos.

Desde esta perspectiva, Fogaplar articula iniciativas que impactan tanto en la comunidad productiva como dentro de la organización, contribuyendo a reducir brechas de género y ampliar oportunidades de desarrollo económico para mujeres y diversidades.

_ODS VINCULADOS

ODS 5 — Igualdad de género

ODS 8 — Trabajo decente y crecimiento económico

ODS 10 — Reducción de desigualdades

ODS 17 — Alianzas para lograr los objetivos



FOGAPLAR

GARANTÍAS DISEÑADAS PARA TU PYME

EJE 1:UNO

_DESARROLLO PRODUCTIVO PARA MUJERES

Fogaplar impulsa el acceso al financiamiento y el fortalecimiento empresarial de mujeres emprendedoras y empresarias de la provincia.

_IMPACTO EN EL FINANCIAMIENTO PRODUCTIVO

75

**EMPRESAS LIDERADAS
POR MUJERES ACOMPAÑADAS**

\$1.250

Millones



**EN GARANTÍAS
OTORGADAS**



28,9%

**DE LAS EMPRESAS ASISTIDAS
SON LIDERADAS POR MUJERES**

_PRINCIPALES ACCIONES

01.

Garantías financieras para empresas lideradas por mujeres a través del **Programa de Desarrollo Productivo y Financiero del CFI**.

02.

Acompañamiento a proyectos productivos liderados por mujeres en capital e interior de la provincia.



01.

Encuentro empresarial “**Liderar con impacto: empresas que inspiran**” para compartir experiencias de responsabilidad social empresarial.



02.

Articulación con la **Universidad Nacional de La Rioja** para promover formación en sostenibilidad y gestión organizacional.

ODS VINCULADOS

ODS 5 — Igualdad de género

ODS 8 — Trabajo decente y crecimiento económico

ODS 10 — Reducción de desigualdades

**EJE
2: DOS**

_CULTURA ORGANIZACIONAL INCLUSIVA

Fogaplar impulsa una cultura institucional basada en el respeto, la diversidad y la igualdad de oportunidades.

_PRINCIPALES ACCIONES

01. Capacitación “**Buenas prácticas en ámbitos laborales y ámbitos libres de violencia**” junto a la Secretaría de la Mujer y Diversidad.

02. Formación en herramientas para prevenir violencia y discriminación en el ámbito laboral.



03. Charla “**Liderazgo sostenible: herramientas para gestionar personas y equipos**” orientada al bienestar organizacional.



04. Promoción de liderazgos basados en el cuidado de las personas y el trabajo colaborativo.

ODS VINCULADOS

ODS 5 — Igualdad de género

ODS 8 — Trabajo decente y crecimiento económico

**EJE
3:TRES**

_COMPROMISO INSTITUCIONAL CON LA SOSTENIBILIDAD

Fogaplar impulsa una estrategia institucional alineada con los principios del **Pacto Global de Naciones Unidas** y la Agenda 2030.

_PRINCIPALES ACCIONES

01.

Participación en el Programa Acelerador de Reportes de Sostenibilidad del Pacto Global.



02.

Elaboración y presentación de la Comunicación de Progreso (COP) 2025.



03.

Formación en sostenibilidad y agenda ODS para referentes del directorio y del área de RSE.

04.

Desarrollo de contenidos institucionales sobre sostenibilidad para la web de Fogaplar.

ODS VINCULADOS

ODS 5 — Igualdad de género
ODS 10 — Reducción de desigualdades

ODS 17 — Alianzas para lograr objetivos

EJE 4:CUATRO

_COMPROMISO COMUNITARIO

Fogaplar desarrolla acciones de responsabilidad social orientadas a fortalecer redes comunitarias de la provincia.

_PRINCIPALES ACCIONES

01. Asistencia sostenida a espacios comunitarios.

02. Acompañamiento al **CentroEvangélico**.

03. Apoyo al **Merendero Mayra**.



04. Articulación con organizaciones sociales para fortalecer el tejido comunitario.

ODS VINCULADOS

ODS 1 — Fin de la pobreza

ODS 10 — Reducción de desigualdades

COMPROMISOS

Fogaplar continuará fortaleciendo su agenda institucional de igualdad y sostenibilidad a través de acciones que amplíen oportunidades de desarrollo para mujeres y diversidades.

Entre los principales desafíos se destacan:

 <p>ampliar el acceso al financiamiento para empresas lideradas por mujeres</p>	 <p>fortalecer la formación empresarial y financiera con perspectiva de género</p>
 <p>consolidar una cultura organizacional inclusiva</p>	 <p>profundizar las alianzas institucionales vinculadas a la agenda ODS</p>



FOGAPLAR

GARANTÍAS DISEÑADAS PARA TU PYME